



# 大同生命保険株式会社

大同生命では、「チャレンジ精神と多様性を大切にし、一人ひとりが強みや個性を活かし活躍できる職場」の実現を目指し、LGBTQを含む「ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン」の推進に取り組んでいます。

## 従業員への取組み

### ▶ 同性パートナー制度の導入

家族のための休暇制度や福利厚生制度において、同性パートナーを配偶者と同様に扱っています。

### ▶ LGBTQ相談窓口の設置

セクシュアル・マイノリティの従業員のための相談窓口を設置し、職場に関する相談や、福利厚生制度の利用などについての照会を受け付けています。

### ▶ LGBTQ理解促進月間の実施

全従業員に対し、LGBTQをはじめとする多様な性のあり方や、誰もが自分らしく過ごし、安心して活動できる職場作りについて理解を深めるため、「LGBTQ理解促進月間」を設定し、eラーニング研修を実施しています。

### ▶ DAIDO-Ally(ダイドウアライ)の任命

Allyであることを表明した従業員を「Daido-Ally(ダイドウアライ)」に任命しています。「Daido-Ally」には、Allyであることを示すためのZoom用バーチャル背景を提供しています。

## お客さまへの取組み

### ▶ 生命保険のご契約における同性パートナー制度の導入

生命保険のご契約に関するさまざまなお手続きにおいて、以下のとおり、お客さまの同性パートナーの方を配偶者の方と同様にお取り扱いしています。

- 保険金などの受取人としてご指定いただけます。
- お客さまご本人に代わってご契約内容のお問合せを行える「ご家族登録制度」にご登録いただけます。
- お客さまご本人に代わって保険金などの請求を行う「指定代理請求人」としてご指定いただけます。